














План-отчет по минимизации (устранению) коррупционных рисков в 2023-2024 г.г.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	Отметка о выполнении, подпись ответственного
1.	Организация деятельности МБДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Зам. заведующего по АХЧ Зам. заведующего По ВМР	Низкая	Информационная открытость МБДОУ, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ, Разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	<p><i>М.Ю. Кухаренко</i> <i>Зам. заведующего</i> <i>М.Ю. Кухаренко</i></p>
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБДОУ, назначение ответственного за стажировку.	<p><i>М.Ю. Кухаренко</i> <i>Зам. заведующего</i> <i>М.Ю. Кухаренко</i></p>
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных	Заведующий, делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы	<p><i>М.Ю. Кухаренко</i> <i>Зам. заведующего</i> <i>М.Ю. Кухаренко</i></p>

		<p>обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам</p>			<p>предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ, Разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	
4.	<p>Обращения юридических и физических лиц</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.</p>	
5.	<p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями</p>	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органов и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>	<p>Заведующий, Контактный управляющий</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.</p>	

6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Зам. заведующего по АХЧ Зам. заведующего по ВМР, делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, делопроизводитель, заместители заведующего.	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в МБДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МБДОУ	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличными	Заведующий, воспитатели	Высокая	Публичный отчет МБДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся,	

<p>финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p>	<p>путем или без документов,</p>			<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	
<p>11. Создание преференций одним детям в МБДОУ в ущерб иным детям</p>	<p>Создание неравных условий для воспитанников МБДОУ в связи с получением выгоды от частного лица</p>	<p>Воспитатель</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	
<p>12. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p>	<p>Заведующий,</p>	<p>Средняя</p>	<p>Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	
<p>13. Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p>	<p>Заведующий, Зам. завед по АХЧ</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	
<p>14. Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений</p>	<p>Оказание услуг имущества характера</p>	<p>Заведующий, Зам. заведующего По ВМР, Зам. завед по АХЧ.</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	

<p>образовательной организации в личных целях</p>					<p><i>Мещеряков</i> <i>Иван</i> <i>Владимир</i> <i>Торги</i> <i>Владимир</i></p>
<p>15. Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)</p>	<p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>Заведующий, Зам. зав по АХЧ</p>	<p>Средняя</p>		<p><i>Иван</i> <i>Владимир</i></p>
<p>16. Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)»</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учредения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно</p>	<p><i>Иван</i> <i>Владимир</i></p>

				<p>сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- Мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	
--	--	--	--	--	--

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности МБДОУ

- Заведующий МБДОУ
- Заместитель заведующего по АХЧ
- Зам. заведующего по ВМР
- Дежурный
- Педагогический состав
- Работники МБДОУ