

# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МБДОУ-детский сад № 532 за 2023 год

**Балабанова О.В.**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Свердловской области.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На сегодняшний день в нашей первичной профсоюзной организации на учете состоит 31 человек. Охват профсоюзным членством составляет 71 %.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 11%.

В профсоюзном комитете нашего ДОУ работает 8 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на заседании профсоюзного комитета, в соответствии с ним и проводится основная работа. За истекший период профкомом проведено 13 заседаний. Тематика заседаний профком зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций:

- рассмотрение заявлений о вступлении в профсоюз новых сотрудников;
- знакомство с содержанием Коллективного договора и должностными обязанностями новых сотрудников;
- инструктаж для новых сотрудников по технике безопасности и охране труда;
- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;

- обсуждение праздников «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «1 Мая» и «9 Мая»;
- решение вопроса о премировании членов профсоюза за активную профсоюзную деятельность;
- о распределении стимулирующих выплат;
- о распределении премии за активное участие в жизни профсоюза;
- составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем с обязательным учетом мнения каждого работника

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор на 2021-2024 гг. Со всеми работниками ДОУ заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором. Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

Также в связи с изменениями условий работы или оплаты труда заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

По истечении учебного года каждому работнику предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных. График согласовывался с профкомом ППО, учитывалось мнение каждого члена ППО, после чего он утверждался.

Все педагоги получают в полном объеме стимулирующие выплаты.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения. Сведения о выполнении КД так же подаются в соц. защиту.

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. Была создана комиссия по ОТ (состав 3 чел.)

Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения, членов профкома и комиссию по ОТ, Профсоюзный комитет, заведующий ДООУ и члены комиссии по ОТ составляют соглашение по охране труда. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются инструкции по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДООУ. Своевременно по графику, составленному заместителем заведующего педагога ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Также в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов, обучающихся заочно в учреждениях высшего и среднего профессионального образования: им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов.

Для членов профсоюза были проведены праздники: «День дошкольного работника», «Новогодняя ёлка». Один человек отдохнул в санатории с учётом 30% скидки.

Профсоюзная организация нашего ДООУ принимала участие в мероприятиях, проводимых районной организацией профсоюза:

- «Весеннее Видео-поздравление» (благодарность)
- «Вредные привычки и жизнь» (1 место) карикатура
- «Встречаем Первомай» (1 место)
- Педагогическое эссе «Наставник» (благодарность)

Вся деятельность профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, страничка на сайте д/с, демонстрация презентаций. Наряду с современными средствами используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В целом работу профсоюза нашего ДООУ можно считать удовлетворительной. В дальнейшем так и будем продолжать работать под девизом: «Наша сила – в нашей

сплоченности»

Мы хотим, чтобы все работники: и младший персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель Балабанова О.В.

