

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом Заведующего

МБДОУ - детского сада № 532

М.Ю. Кухаренко

« 14 » ~~11~~ / 2014 г. № 25/14-2



КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения — детский сад № 532

(наименование государственного (муниципального) учреждения)

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1 Организация деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения — детский сад № 532 (МБДОУ)	2 Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, заместитель заведующего по ВМР	3 Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	4 Информационная открытость деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Разъяснение работникам МБДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

<p>Деятельность Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 532 (МБДОУ)</p>	<p>воспитатели, специалисты, педагоги дополнительного образования, работники МБДОУ</p>	<p>Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок</p>	<p>Перераспределение функций между структурными подразделениями. Информационная открытость деятельности МБДОУ. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Разъяснение работникам детского сада положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Принятие на работу сотрудников</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, заместитель заведующего по ВМР</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ.</p>	<p>Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим детским садом.</p>
<p>Работа со служебной информацией</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели, педагоги дополнительного образования</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замагичивание информации.</p>	<p>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ. Разъяснение работникам МБДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Работа с обращениями юридических и физических лиц.</p>	<p>Заведующий, Заместитель заведующего по АХЧ, заместитель заведующего по</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление</p>	<p>Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.</p>

<p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.</p>	<p>ВМР Заведующий, Заместитель заведующего по АХЧ, заместитель заведующего по ВМР, работники МБДОУ, уполномоченные заведующим представлять интересы МБДОУ</p>	<p>которой не предусмотрено действующим законодательством Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.</p>	<p>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в МБДОУ.</p>
<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.</p>	<p>Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в МБДОУ. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>заместитель заведующего по АХЧ, кладовщик</p>	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей ЦБ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в МБДОУ</p>

<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципального дошкольного образовательного учреждения</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, заместитель заведующего по ВМР.</p>	<p>Расстановка минимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и отворок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупки; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МБДОУ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам МБДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.</p>
---	--	--	--

		<p>осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>	
Оплата труда	<p>Заведующий, заместитель Заведующего по АХЧ, заместитель Заведующего по ВМР</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
Проведение аттестации педагогических работников	<p>Заместитель заведующего по ВМР</p>	<p>Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации</p>	<p>Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
Приём на воспитание и обучение в МБДОУ	<p>Заведующий</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.</p>	<p>Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утверждённого порядка приёма.</p>